

SERVICE *FORBUNDET*

Når din arbejdsgiver går konkurs

**...Vi hjælper dig med at få dine penge fra
Lønmodtagernes Garantifond og boet**

Hvad sker der, når min arbejdsgiver går konkurs?

Kan jeg få min manglende løn - og hvordan?

Vi er der for at hjælpe dig!

Denne pjece vil guide dig gennem forløbet, fra din arbejdsgiver går konkurs, til du har fået din manglende løn, feriepenge m.v. udbetalt.

Den fortæller, hvad du selv kan gøre, men også hvordan Serviceforbundet hjælper dig, så du får, hvad du har krav på og ikke står uden indtægt undervejs.

2

Indhold

Fordele ved at være medlem af Serviceforbundet	3
Forløbet, når din arbejdsgiver går konkurs	4
Hvis du vælger, at vi skal stå for dine krav	6
Forbered dig inden mødet i Serviceforbundet	8
Mødet i Serviceforbundet	9
Hvad skal du gøre for at få penge fra LG?	10
Så lang tid tager det i LG	10
Udbetaling fra LG	10
Stå ikke uden indtægt, mens vi hjælper dig	11

Følgende illustrationerne er udlånt af FreeDigitalPhotos.net og skabt af:

Side 3: Gregory Szarkiewicz

Side 4: pakorn

Side 5: Gregory Szarkiewicz

Side 9: adamr

Side 11: cuteimage

Bagsiden: renjith krishnan

Fordele ved at være medlem af Serviceforbundet

Når din arbejdsplads går konkurs, har du mange tanker, der flyver gennem hovedet.

Serviceforbundet har derfor nedsat et team af medarbejdere med solide juridiske og økonomiske kompetencer. Vi kan hjælpe dig.

Vores mål er at sikre, at du kommer trygt og godt gennem din arbejdsgivers konkurs.

Hvis du ønsker det, ordner vi administrationen, så du kan bruge dine kræfter på at få et arbejde igen.



- Du får hjælp til at anmelde dit krav til Lønmodtagernes Garantifond (LG) og boet efter din arbejdsgiver.
- Vi gennemgår udbetalingerne fra LG for at sikre, at du får det, du har krav på i løn, feriepenge m.m. Vi holder dig orienteret under hele forløbet.
- Vi forfølger dit krav i boet, hvis du ikke får fuld dækning fra LG.
- Du kan få forbunds- og dagpengelån undervejs, så du ikke står uden indtægt, mens vi behandler din sag.

Forløbet, når din arbejdsgiver går konkurs

Om rygter

En virksomhed er ikke gået konkurs, før konkursen er afsagt formelt af skifteretten. Inden da kan der naturligvis godt gå rygter om, at en konkurs er på vej.

Om konkursen

Virksomheden er gået konkurs, når skifteretten har afsagt et såkaldt konkursdekret. Derefter bliver der udpeget en kurator for boet.



Kurator er den person, der bestyrer boet efter den konkursramte virksomhed. Kurator har 14 dage til at redde dele af boet, inden han eller hun skal opsige medarbejderne eller selv blive arbejdsgiver.

Typisk får du på konkursdagen at vide, at virksomheden er konkurs, og at du skal ikke udføre arbejde (dit ansættelsesforhold er suspenderet) indtil boet har fundet ud af, om de vil blive arbejdsgiver i forhold til dig.

Beder kurator dig om at arbejde efter, at du har fået at vide, at din arbejdsgiver er gået konkurs, skal du **kontakte os straks.**

Du skal **ikke udføre arbejde, før du har talt med os.**

Når 14 dages fristen er ved at udløbe, får du en opsigelse.

Du har krav på den løn m.v. for udført arbejde, du ikke har fået endnu, og for det opsigelsesvarsel som arbejdsgiveren skulle give dig.

Du har en frist på 4 uger efter konkursen til at anmelde dit krav i boet.

Behandlingen af et konkursbo efter en virksomhed kan være en langstrakt affære. Det kan sagtens tage 3-5 år.

Om Lønmodtagernes Garantifond (LG)

Lønmodtagernes Garantifond - ofte bare omtalt som LG - dækker løn til ansatte, hvis arbejdsgiver er gået konkurs. LG er en selvejende institution ledet af arbejdsmarkedets parter.

Du kan få udbetalt din manglende løn for udført arbejde, løn for opsigelsesperioden, feriepenge, pension og fritvalgskonto. LG udbetaler højst 160.000 kroner (efter skat) i løn og pension, og oveni kommer feriepenge og fritvalgskonto.

Du vil ikke kunne få erstatning for de udlæg, du har haft i dit arbejde. Krav som fx transportudgifter, diæter og lignende, skal rejses overfor boet.

Krav skal anmeldes til LG senest 4 måneder efter konkursen.

Hvad du skal gøre

Du kan enten selv rejse dit krav eller, som medlem af Serviceforbundet, bede os om at gøre det.

Der er mange frister, det er vigtigt at overholde. Og der er mange krav til, hvordan man fører sådan en sag. Derfor anbefaler vi, at du lader os klare sagen- men det er dit valg.



Hvis du vælger, at vi skal stå for dine krav

Du bliver sparet for en masse besvær og får samtidig gavn af vores viden og erfaring med konkurssager og krav til LG.

Du kan koncentrere dig om en simpel spiseseddel på tre punkter:

1. Aftal et møde med os, hvis du vil have hjælp til anmeldelsen til LG.

Hvis flere af dine kolleger er medlemmer i Serviceforbundet, vil vi som hovedregel holde et informationsmøde umiddelbart efter konkursen. Der vil vi aftale det videre forløb med dig.

Giver din fagforening besked til os om, at din arbejdsplads er ramt af konkurs, vil vi kontakte dig og aftale det videre forløb.

Du er også velkommen til at kontakte os så snart, du ved, at din arbejdsgiver er gået konkurs.

2. Tilmeld dig som ledig uden ydelse på jobnet.dk så snart, du bliver sagt op.

Det skal du gøre fordi, LG kun dækker dine krav, hvis du er til rådighed for arbejdsmarkedet. Derudover kan du få dagpenge fra første dag, du er ledig, når LG ikke dækker mere.

3. Søg 3-4 jobs pr. måned. Det skal du gøre for at begrænse tabet for boet efter din arbejdsgiver.

Får du et nyt job, betaler LG kun, hvis du har lidt et tab i opsigelsesperioden. Her ser LG ikke på timelønnen men på et totalt beløb.

Når opsigelsesperioden er slut, beder LG dig dokumentere de jobs, du har søgt. Har du fået nyt job, skal de også have en kopi af lønsedlerne og kontrakten fra dit nye arbejde.

Det kan være, at vi får brug for at kontakte dig, hvis vi mangler dokumentation til sagen. I langt de fleste tilfælde kan du dog læne dig tilbage og lade os tage os af at sikre dine krav.

Kontakt din fagforening, hvis din løn udebliver.

Der skal sendes påkrav om betaling til din arbejdsgiver.

Før konkurs

Tilmeld dig Jobcentret som "Ledig uden ydelse".

Det er en del af betingelsen for at kunne få erstatning fra LG.

Efter konkurs

Betingelserne er, at du

- er lønmodtager (ej ejer/direktør).
- begrænser dit tab af indtægt. Vær derfor tilmeldt og søg mindst et job om ugen.
- overholder anmeldelsesfristerne.

Hvis du ønsker det, tager vi os af dine interesser overfor LG.

Aftal et møde med os, hvis du vil have hjælp til anmeldelsen til LG.

Vi laver beregningerne, men du skal godkende anmeldelsen med din NemID. LG dækker op til 160.000 kr. før skat. Vi tager forbehold overfor kurator for udækkede lønkrav efter LG og øvrige krav.

Der kan let gå 4 måneder, efter dit opsigelsesvarsel er udløbet, før din LG-sag er afsluttet.

Du kan først få dagpenge fra den dato LG ikke dækker mere, fordi de 160.000 kr. er næt, eller dit opsigelsesvarsel er gået. Du kan få lån fra os mod, at vi får sikkerhed i dit krav hos LG, så du har noget at leve af.

LG udbetaler i første omgang kun frem til den dato, du blev opsagt.

Når opsigelsesvarslet er gået, skal du dokumentere jobsøgning til LG.

Når vi overtager din sag, sørger vi for, at svarfristerne kan overholdes. Vi kontrollerer, at LG har udbetalt som anmeldt. Ellers gar vi i dialog med dem.

LG udbetaler resten af din erstatning.

Vi afslutter din LG-sag. Men ikke før, vi er enige med LG i deres afregning.

Der kan dog stadig være en sag ved boet. Sagen ved boet kan tage mange år.

Forbered dig inden mødet i Serviceforbundet

Du må meget gerne sende oplysningerne til os før mødet, så dit krav kan blive anmeldt så hurtigt som muligt.

Dette skal vi bruge for at kunne lave din anmeldelse til LG:

- Ansættelseskontrakt og/eller uddannelsesaftale.
- Fritstilling og opsigelse fra kurator (hvis du har fået det). Hvis kurator har bedt dig om at fortsætte med at arbejde efter konkursen, skal vi have det at vide.
- Lønsedler fra i år og sidste år.
- Opgørelse over manglende udbetalte timer og evt. overarbejde.
- Oversigt over indbetalinger på Feriekonto.
- Opgørelse over afholdte ferie/fridage i indeværende ferieår.
- Feriekort.
- Opgørelse over evt. afspadserings/flex-konto.
- Oversigt over pensionsindbetaling.
- Kontaktoplysninger: e-mail og mobilnummer.

8

Du skal huske at medbringe dit NemId til mødet.

Vi bruger det blandt andet til at få adgang til dine pensions- og ferieoplysninger og ikke mindst til at lave selve anmeldelsen til LG.

Har du spørgsmål omkring de dokumenter og papirer, du skal have med på mødet, så er du velkommen til at kontakte os.

NEM ID
KMD A/S

Bruger-id ?

Adgangskode ?

[Glemt adgangskode?](#)



Mødet i Serviceforbundet

Når du har dokumentationen klar, kan vi aftale at holde et møde med dig i Serviceforbundet. Kan vi nå det, gør vi din anmeldelse færdig.

Ellers sker der følgende på mødet:

- Vi starter anmeldelsen og aftaler det videre forløb.
- Vi gennemgår forskellige hjemmesider, hvor du kan finde dine egne oplysninger til at dokumentere din sag (Feriekonto, ATP og pension).
- Vi fortæller dig om dine muligheder for at få forbunds- eller dag-pengelån mod, at vi får sikkerhed i dit krav til LG.
- Vi vejleder dig om det kommende forløb.

Hvad skal du gøre for at penge fra LG?

Du har pligt til at søge 3-4 jobs pr. måned i opsigelsesperioden. Det skal du gøre for at begrænse tabet for boet efter den konkursramte virksomhed.

Får du et nyt job i opsigelsesperioden, trækker LG indtægten fra dit nye job fra i erstatningen. Se mere under "Udbetaling fra LG".

Så lang tid tager det i LG

LG behandler din anmeldelse blandt andet ved at se på den dokumentation, der er sendt med.

Det tager tid, før du får de penge, du har til gode. Der kan gå 8-16 uger regnet fra opsigelsesvarslets udløb, før din sag er afsluttet. Du kan se den aktuelle sagsbehandlingstid på borger.dk (det er lettest at søge på lg.dk, som viderestiller til borger.dk).

10

Hvis du har spørgsmål undervejs, så kontakt LG-teamet.

Udbetaling fra LG

Pengene bliver udbetalt til Serviceforbundet, hvis du har ønsket at få lån herfra, mens du venter på din erstatning. Hvis du har fået forbunds- eller dagpengelån, trækker vi dette beløb fra udbetalingen fra LG.

LG opgør og udbetaler typisk ad to omgange:

Først får du en foreløbig udbetaling (den løn, du ikke har fået frem til du blev sagt op).

Når dit opsigelsesvarsel er udløbet, får du en endelig opgørelse over den løn, du skulle have haft i opsigelsesperioden (tabserstatning).

Du kan selv følge din sag på borger.dk. Der kan dog gå op til 21 dage fra LG lægger en opgørelse ud, til vi har pengene.

Vi gennemgår LG's opgørelse nøje. Hvis der er fejl i den, eller hvis du har fået et afslag, som vi ikke finder rimeligt, følger vi op overfor LG.

Vi holder kontakt til dig gennem hele behandlingen af din sag.

Når du har fået et beløb svarende til det beløb vi anmeldte, afslutter vi din sag.

Stå ikke uden indtægt, mens vi hjælper dig

I perioden uden løn vil vi i de fleste tilfælde kunne yde et forbundslån. Hvis du også er medlem i Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskasse, kan du få dagpengelån frem til dit opsigelsesvarsel udløber.



Et dagpengelån svarer til dagpengesatsen i opsigelsesperioden. For at kunne få et lån, skal du udfylde dagpengekort til a-kassen hver måned i opsigelsesperioden.



12

Kontakt

Mail til: konkurs@forbundet.dk

Telefon

Karina Hjort	35 47 37 08	
Lars Widing	35 47 37 06	
Anette Lorentzen	35 47 37 36	
Jakob Ploug Olsen	35 47 37 14	41 31 71 17